

Sigma srl è consapevole che una strategia economica responsabile, attenta alle problematiche della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente, e della qualità è essenziale per la salvaguardia di tutti i soggetti, interni ed esterni, interessati dalle prestazioni della società. Sigma srl riconosce che il **miglioramento continuo** delle proprie performance in materia di Sistema qualità, Responsabilità Sociale, salute e sicurezza dei lavoratori e di ambiente, conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici e soddisfa, nello stesso tempo, le attese di progresso del contesto territoriale in cui opera. Sigma srl, pertanto, si impegna a perseguire una politica integrata aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance eliminando o minimizzando, se tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni situazione di rischio derivante dalle proprie attività.

Sigma srl si impegna ad adeguare la politica aziendale alle dimensioni dei rischi nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato con il fondamentale contributo dei dipendenti, delle controparti commerciali e di tutte le altre parti interessate.

Sigma aspira a comportarsi in modo etico, rispettoso della legge, e socialmente responsabile, come si conviene ad un'azienda di livello Nazionale. La responsabilità sociale, che include sia temi sociali che ambientali, è un'aspettativa dei nostri investitori, compratori e clienti.

Sigma srl si impegna a integrare sempre la politica aziendale con le altre strategie aziendali, tese a migliorare la salvaguardia della sicurezza e della salute umana e dell'ambiente, l'affidabilità e l'immagine. Annualmente definisce obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e individua adeguati mezzi e risorse.

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, Sigma S.r.l. si impegna:

- ✓ ad assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;
- ✓ a mantenere un efficace Sistema di Gestione integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 45001;
- ✓ ad attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire i rischi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ a gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- ✓ a definire obiettivi e traguardi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, da integrare con la gestione operativa dell'azienda e con i propri programmi di sviluppo;
- ✓ ad assicurare che la politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori e il relativo Sistema di Gestione Integrato, siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli di organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento dei dipendenti, al fine di coinvolgerli e renderli consapevoli degli effetti del Sistema di Gestione sulla qualità dell'ambiente di lavoro;
- ✓ ad assicurare che la politica rimanga attuale e appropriata per l'organizzazione, sottoponendola a periodica revisione.

Per la **Qualità e l'Ambiente**, Sigma S.r.l. si impegna:

- ✓ a rispettare le leggi, i regolamenti ambientali pertinenti e gli altri impegni sottoscritti;
- ✓ a mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 e della Norma UNI EN ISO 9001:2015;
- ✓ a monitorare la qualità del servizio erogato;
- ✓ ad addestrare il personale che ha influenza sul servizio e sui processi;
- ✓ a prevenire l'inquinamento e ad adottare adeguate misure di mitigazione degli impatti; .
- ✓ a ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche; ed ad adeguare continuamente le risorse interne
- ✓ a formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e nell'ambito del sistema Qualità;
- ✓ ad adottare i processi tecnologici che offrono i minori impatti ambientali ove tecnicamente ed economicamente sostenibili;
- ✓ a valutare gli aspetti ambientali dei servizi offerti e ad adottare procedure gestionali tali da minimizzare ogni impatto ambientale significativamente negativo;
- ✓ a sensibilizzare tutto il personale al fine di promuovere e incoraggiare ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e di favorirne la partecipazione attiva al miglioramento continuo;
- ✓ a sensibilizzare i fornitori ad adottare un sistema di gestione ambientale o di qualità e promuoverne un coinvolgimento diretto nel proprio Sistema di Gestione Integrato;
- ✓ a sviluppare con le istituzioni rapporti di collaborazione e a fornire tutte le informazioni necessarie per la salvaguardia ambientale e per la prevenzione dei rischi in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva;
- ✓ a prestare attenzione alle sollecitazioni provenienti dalle comunità in cui opera, realizzando iniziative di consultazione, informazione e coinvolgimento.



Per la **Responsabilità Sociale**, Sigma S.r.l. si impegna:

- ✓ a diffondere i requisiti dello standard SA 8000:2014, a rispettare gli strumenti internazionali e la normativa comunitaria e nazionale e requisiti applicabili;
- ✓ a non ricorrere mai né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- ✓ a non ricorrere mai né dare sostegno al l'utilizzo del lavoro forzato;
- ✓ a garantire la libertà di associazione e di diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ a non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale a trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ✓ a rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.
- ✓ a rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione sia adeguata
- ✓ a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e deve adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro.
- ✓ a garantire la piena uguaglianza dei sessi e il rispetto delle lavoratrici in caso di gravidanza e/o allattamento

La presente politica è diffusa a tutti i dipendenti.

Pozzilli, 02.12.2019

La Direzione Aziendale  
Nicandro Forte